

# 看護師 ラダー別教育計画

	ラダーⅠ		ラダーⅡ		ラダーⅢ	ラダーⅣ
	新卒看護師	看護職Ⅰ	プリセプター	看護職Ⅱ	看護職Ⅲ	看護職Ⅳ
4月	新人研修(2週間)		プリセプターの役割の理解			
5月	輸液ポンプ・シリンジポンプ	目標管理について	ラダーにつて	ラダーについて	目標管理について	
6月	心電図(外部研修)	コミュニケーションについて	指導方法の振り返り 全プリセプターとの意見交換	目標の立て方		目標について ラダーⅣの役割とは
7月	リフレッシュ研修 3ヶ月の振り返り インシデント分析	メンバーシップについて	エゴグラム(23)	医療安全(KYT)	人材育成について	ラダーⅣとしての関わり ロールプレイング
8月	関連図 8/21		コーチング	コミュニケーションについて (聴く・伝える)	退院調整について	多重課題
9月	輸液の基礎知識	防災訓練について	新人教育委員との意見交換	指導方法について		勉強会の作り方 SBOとGIOとは・・・
10月	死後の処置	防災訓練について	外部研修参加	コミュニケーションについて (聴く・伝える)	コミュニケーション方法 コーチングについて	
11月	患者、家族との信頼関係を築くコミュニケーション	看護計画について	状況確認 外部研修参加	災害看護		
12月	BLS	看護技術について	状況確認	コミュニケーションについて (聴く・伝える)		SWOT分析を実際にやってみよう
1月	12誘導のとり方	感染症について	状況確認	指導方法について	SHELL分析	SWOT分析発表とまとめ
2月	エゴグラム	高齢者・認知症について	1年間のまとめ 指導方法の振り返り		看護倫理について	
3月	1年間の振り返り	まとめ				